

マイベストジョブ利用規約（求人募集企業用）

株式会社ファーストブランド（以下「弊社」とします）は、弊社が提供するサービス「マイベストジョブ」に登録して求人活動を行う企業（以下「登録企業」とします）との間で、サービス利用に関する契約の締結を目的とする『マイベストジョブ利用規約』（以下「本規約」といいます）を、以下に定めます。登録企業の方は、必ず全文をお読みくださいますよう、お願いいたします。

第1条（定義）

本規約において使用する以下の用語は各々以下に定める意味を有するものとします。

1. 「本サービス」とは、弊社が「マイベストジョブ」を通じて提供する、掲載費用無料・採用課金型の求人広告掲載サービスならびにそれに付随するメール配送サービス、各種懸賞およびプレゼントキャンペーンの総称をいいます。
2. 「企業登録審査基準」とは、弊社規定において、「企業登録審査基準」という題名の下に定められる基準をいいます。
3. 「求人広告掲載基準」とは、弊社規定において「求人広告掲載基準」という題名の下に定められる基準をいいます。
4. 「求職者」とは、弊社の本サービスを利用して各種サービスを受ける資格を有し、本サービスを用いて求職活動を行う個人をいい、「応募者」とは、本システムを通じて登録企業に対し応募した求職者をいいます。
5. 「採用課金型サービス」とは弊社が本規約に従い求人広告を掲載し、かつ、本規約に定義する「採用」の事実の発生に対して所定の料金が発生し、登録企業が弊社に所定の料金を支払う義務を有するサービスをいいます。
6. 「採用」とは、採用の職種、雇用形態を問わず、応募者が初入社、初勤務（研修を含む）を行うことをいいます。また、掲載された求人広告の採用条件と実際の採用条件に齟齬がある場合であっても、掲載された求人広告の採用条件と同一条件での採用があったものとみなします。

第2条（サービス内容）

弊社は、登録企業に対して、以下のサービスを提供します。

1. 弊社規定の形式、方法、条件により、本サービスを用いて登録企業の求人広告を掲載し、公表するサービス。
2. 本サービスを用いて登録企業と求職者との間でメッセージを送受信し、求職者の履歴書データを管理し、又は登録企業と求職者間のコミュニケーション履歴を確認する手段を提供するサービス。
3. その他、本サービスを用いて弊社が定めるサービス（別料金の支払いが発生する場合があります）。
4. 第1項のサービスは、採用課金型サービスとして提供します。

第3条（利用の申込）

1. 本サービスの利用を希望する企業は、本規約を遵守することに同意の上、弊社所定の『マイベストジョブ利用申込書』もしくは本サービス内の申込フォームに会社名、住所、業種その他弊社が指定する

事項（以下「登録事項」といいます。）を記入することにより、申込み申請をすることとします。

2. 登録を希望する企業が『マイベストジョブ利用申込書』にて申込みを行う場合、登録企業は、『マイベストジョブ利用申込書』その他必要な書類をご準備の上、記名、捺印の上、これを郵送、又はFAXで弊社まで送信するものとします。

3. 登録の申請は必ず登録希望企業自身が行わなければならないが、弊社が特に認める場合を除き、代理人による登録申請は認められないものとします。また、登録希望企業は、登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を弊社に提供しなければならないものとします。

4. 弊社は、弊社の基準に従って、登録希望企業の登録の可否を判断し、弊社が登録を認める場合にはその旨を書面又は電子メール等によって登録希望企業に通知し、この通知によりサービス契約の申込みを承諾する（以下「登録」といいます。）ものとします（これにより、サービス契約が成立します。）

5. 下記の事由に該当する、又は該当するおそれのある場合は、弊社は登録を拒否することができるものとします。また、拒否理由については、申請した企業に一切通知しません。なお、以下の各号の事由は弊社が登録の拒否ができる事由の例示に過ぎず、登録の許否の判断は弊社の裁量に基づくものとします。

①企業登録審査基準を満たさない場合

②本規約に違反する行為を現に行い又は行うおそれがあると弊社が判断する場合

③登録事項の全部又は一部に虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合

④過去に本サービスの利用を自ら取り消し、又は弊社が取り消した企業である場合

⑤その他『求人広告掲載基準』に記載されている規定に反する、又は反するおそれがある企業である場合

第4条（登録事項の変更および確認）

登録企業は、登録事項に変更があった場合、遅滞なく弊社の定める方法により当社に変更事項を通知し、弊社が要求する資料を提出するものとします。

第5条（ID及びパスワードの管理）

1. 弊社は、『マイベストジョブ利用申込書』又は本サービス内の申込フォームによる申込みを受領した場合、原則として、登録企業に対してID及びパスワードを付与するものとします。ただし、第3条5項に基づいて、弊社が登録を拒否したときは、ID及びパスワードの付与を取り消します。

2. 登録企業は、弊社から付与されたID及びパスワードの管理責任を負うものとします。また、ID、パスワードの漏えいや使用上の過誤等による登録企業の損害について、弊社は一切責任を負わないものとします。

3. 登録企業は、弊社が認めた場合を除き、ID及びパスワードを含む本サービスの利用契約上の地位および権利義務を第三者に使用させ、譲渡し、名義を変更し、または売買、質入れ等をしてはならないものとします。

4. 登録企業は、ID又はパスワードの盗難があった場合、ID又はパスワードの紛失、失念があった場合、並びにID又はパスワードが登録企業の意に反して第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちに弊社にその旨を連絡し、弊社の指示に従うものとします。

第6条（個別の求人広告の登録と掲載）

登録企業は、弊社の付与したID及びパスワードを用いて、本サービスの管理画面を通じて、求人広告の作成・掲載を行うことができます。

1. 掲載の時期は、当社が掲載内容の審査後、決定するものとします。
2. 登録企業が作成した求人広告の掲載が開始された時点で、登録企業は弊社に個別の求人広告掲載を申込んだものとします。そして、当該求人広告に関して本サービスを通じて応募した求職者が採用された場合、登録企業の弊社に対するサービス料金の支払義務が発生します。
3. 登録企業は、自社に関する求人広告以外の広告は掲載できないものとします。
4. 登録企業は、1回の求人広告において、2以上の法人の求人広告を掲載することはできないものとします。
5. 登録企業が本条に基づき作成又は送信した求人広告が『企業登録審査基準』または『求人広告掲載基準』のいずれかに該当する場合並びに該当するおそれがあると弊社が判断した場合には、弊社は求人広告の掲載を拒否することができるものとします。

第7条（求人広告掲載の中断と中止）

弊社は、以下の場合に登録企業の求人広告の掲載を、何らの催告なく一時的又は永続的に中止することができるものとします。

- ①求人広告の掲載予定期間内に、登録企業の登録が取り消された場合
 - ②求人広告が『企業登録審査基準』『求人広告掲載基準』のいずれかに反する場合又は反するおそれがあると弊社が判断した場合
 - ③その他当社が必要と判断した場合
1. 登録企業が求人広告の掲載の中止を希望する場合には、本サービスから弊社所定の方法により中止を申し入れるものとし、弊社は弊社が決定する時期に求人広告の掲載を中止します。
 2. 当社は、本条に基づく求人広告の掲載の中断又は中止により登録企業に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。また、登録企業は、採用後に求人広告の掲載の中断又は中止があった場合、第8条に基づく対価を支払うものとします。
 3. 前各項のほか、登録企業の求人広告の掲載後、長期にわたって応募がないものについては、当社は、当該求人広告の掲載を一時的又は永続的に中止することができるものとします。この場合、当社は、登録企業に対し、その旨を事前又は事後に報告するものとします。

第8条（サービス料金の発生）

採用とは、採用の職種や雇用形態を問わず、応募者が初入社、初勤務（研修を含む）を行うことをもって成立します。

1. 登録企業が応募者を採用した場合、登録企業は、採用者1名ごとに、求職者が応募した時点において選択していたプランの採用単価に相当するサービス料金を弊社に支払うものとします。この場合の利用料金は、登録企業から弊社への採用の報告の有無を問わず、採用の事実が発生した時に支払い義務が発生するものとします。

2. 本サービスを介して登録企業の求人広告に応募した求職者の採用は、すべてサービス料金の対象となるものとします。
3. 求職者を登録企業が不採用とした場合でも、当該応募者を応募日から1年以内に採用したときは、本サービスを利用した採用とみなし、サービス料金が発生するものとします。
4. サービス料金は、いかなる理由によっても消滅し又は減額若しくは免除されないものとします。
5. 掲載された求人広告の採用条件と実際の採用条件に齟齬がある場合でも、掲載された求人広告の採用条件と同一条件での採用があったものとみなします。
6. 弊社は、サービス向上のため、30日間の告知期間を設け、電子メール、管理画面にて告知の上、プランおよび最低採用単価の改定又は部分的変更を行うことができるものとします。ただし、改定又は変更後の価格は、改定又は変更された翌月の応募者から適用するものとします。

第9条（登録企業の採用・不採用の報告義務）

1. 登録企業は、各求職者の応募から60日（別途管理画面に承認期間が規定されている場合にはその期間。以下合わせて「承認期間」といいます。）が経過するまでに、弊社に対して、管理画面を通じて「採用の日」「求職者の氏名」「採用」「不採用」についての報告を行わなければならないものとします。
2. 登録企業は、承認期間内に採否結果が決定しない場合、弊社に事前に連絡するものとします。
3. 登録企業に第1項に定める報告義務が生じたにもかかわらず、登録企業が「採用」「不採用」に関する報告を15日間以上遅延し、かつ、前項に定める連絡もない場合、弊社は登録企業が当該応募者を「採用」したものとみなし、サービス料金が発生するものとします。
4. 弊社は、必要と認める場合、求職者に対し、直接、登録企業による採用の有無について問い合わせることができるものとします。そして、問い合わせの結果に基づき、登録企業に対し、当該求職者の採用の有無について回答を求めることができるものとします。

第10条（不採用にした応募者の取扱について）

登録企業は、弊社から要請を受けた場合、前項に規定する採用の有無に関する資料を提出しなければならないものとします。また、弊社は、事前通知の上で、登録企業の事務所に立ち入り、採用の有無に関する資料を調査出来るものとします。

第11条（支払方法）

1. サービス利用料の支払いは毎月末締めとし、登録企業は、弊社の算出したサービス利用料を翌月末日までに、弊社の指定する銀行口座に振込送金して支払うものとします。なお、振込手数料その他支払いに必要な費用は登録企業の負担とします。
2. 登録企業が前項の支払いを遅延した場合には、年14.6%（年365日の日割り計算）の割合による遅延損害金が発生するものとします。

第12条（権利侵害の責任）

登録企業が本システムを利用したことにより、弊社が応募者その他の第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、登録企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、弊社が独自にかかる紛争に対応した場合には、登録企業は、弊社がこれに要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

第13条（不保証）

1. 弊社は、本サービスにおいて提供するコンテンツその他の一切の情報の品質及び機能に関して、技術上又は商業上の完全性、正確性及び有用性等につき、如何なる保証を行うものではありません。

また、登録企業の情報の削除又は消失、本サービスの利用によるデータの消失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連して登録企業が被ったあらゆる種類の損害（間接損害、特別損害、付随損害、派生損害、逸失利益を含む）につき、弊社は責任を一切負わないものとします。

2. 弊社は、登録企業が本サービスを利用して行った求人広告の成果について、一切の責任を負わないものとします。

3. 弊社は、本サービスの利用に関連して登録企業と求職者又は第三者との間にトラブルが発生した場合であっても、弊社の故意又は重過失がある場合を除き、当該トラブルに関して何ら関知せず、責任を負わないものとします。

第14条（業務委託・提携）

1. 弊社は現在及び将来にわたり、本サービスの業務を遂行し、あるいは事業を拡充する為に、第三者たる企業、組織または団体に、本サービスにかかる業務の全部又は一部を委託し、あるいは当該企業等と提携等することができるものとします。

2. 弊社は、本サービス利用中の登録企業について、登録会員、応募者数増加のため、本サービス利用企業の名称等を広告媒体に利用することができるものとします。

第15条（転載）

1. 弊社は現在および将来にわたり、本サービスの成果の拡充を目的として、弊社が運営する別の求人媒体および第三者たる企業、組織または団体が運営する求人媒体に登録企業の求人広告を転載することができるものとします。

2. 前項に定める転載行為において、弊社は以下の各号の規定を適用します。

- (1) 情報提供元が本サービスであることを明記します
- (2) 登録企業が入力した求人情報に関する文面を改変しません
- (3) 応募情報は、本サービスからの応募と同様に、登録企業の管理画面に集積します

第16条（機密保持）

1. 弊社および登録企業は、本規約又は本サービスに関連して、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方に関する技術、営業、業務、財務又は組織に関する全ての情報（以下「機密情報」といいます）を、機密として保持し、本サービスの目的以外

には利用しないものとします。また、弊社は、機密情報を登録企業の同意がない限り第三者に開示・漏えいせず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。ただし、以下にあげる情報（個人情報を除く）に関してはこの限りではありません。

- (1) 開示の時点ですでに公知となっている情報
- (2) 開示後弊社の責任によらずに、公知となった情報
- (3) 機密情報によらず弊社が独自に知りえた、又は開発した情報
- (4) 第三者から適法に開示された情報

2. 弊社は、登録企業から求められた場合、及び、登録企業のサービス利用が終了した場合、直ちに、機密情報を登録企業に返却し、又は、再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第 17 条（本サービスを通じて登録企業が取得する個人情報の取扱について）

1. 登録企業は、本システムを通じて取得された個人情報を、弊社の許可なく登録企業以外の第三者に提供してはならず、また、採用活動以外の目的で使用しないものとします。

2. 登録企業が前項に違反したことを理由として、万一、弊社が第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、登録企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、弊社が独自にかかる紛争に対応した場合には、登録企業は、弊社がこれに要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

第 18 条（弊社による代理店への情報開示）

1. 代理店を通して本サービスを利用する登録企業は、弊社が代理店に対し「掲載プラン」「応募人数」「採用人数」「採用取消人数」「掲載数」等、掲載および請求のために必要な情報を提供することを予め了承するものとします。

2. 弊社は、登録企業の合意があれば、求人情報登録等のため、弊社が代理店に対し登録企業の「ID」「パスワード」情報を提供し、代理店が各種登録を代理することを認めます。

第 19 条（有効期間）

1. 本サービス利用についての有効期間は、弊社が登録企業に ID 及びパスワードを付与した日の属する月の第 1 日から数えて 1 か月間とします。ただし、弊社又は登録企業のいずれかが月末の 2 営業日前までに更新拒絶の意思表示を行わない限り、有効期間はさらに 1 か月間、自動的に更新するものとし、以後も同様とします。

2. 掲載プランの変更は月末の 2 営業日の間に受け付けております。プラン変更の反映は原則として翌月第 3 営業日以降とします。

3. 前項にかかわらず、弊社及び登録企業は、相手方に対して、書面による通知により、いつでもサービス利用の全部又は一部の停止の意思表示をすることができるものとし、当該書面を弊社が発送した日又は弊社に到達した日より起算して 5 営業日後に、サービスの利用が停止されるものとします。

第 20 条（サービスの停止等）

1. 弊社は、登録企業及び応募者の本サービスの利用により発生した損害については、弊社に故意又は

過失がない限り、責任を負わないものとします。なお、弊社が責任を負う場合であっても、故意又は重過失がない限り、直接かつ通常の損害に限られるものとします。ただし、以下の損害については、一切責任を負わないものとします。

①マイベストジョブにおいて懸賞や販売促進活動等を行っている第三者、マイベストジョブを通じてアクセスできる第三者が提供するサイト及びサービスに関して生じた損害。

②通常講ずるべき対策では防止できないウィルス被害、天変地異（以下、「不可抗力」といいます）で発生した被害。

③通信回線、コンピューター、ソフトウェア等の障害によるシステムの中断・遅滞・中止・データの消失、データへの不正アクセスにより生じた損害。

④登録企業が本サービスを利用することにより、登録企業と第三者との間に生じた損害。

⑤本サービス掲載の掲載内容、掲載期間に鑑みて著しく応募率が低く、弊社及び登録企業により、求人広告等の改善をしたにも関わらず、相当期間、応募がなかった場合。

⑥その他、弊社の責に帰さない事由により生じた損害。

2. 弊社は、本サービスにおけるデータがサービスの停止等により消去・変更されないことを保証いたしません。必要なデータは利用者が自己の責任において保存くださいますよう、お願いします。

3. 弊社が次の各号に一つでも該当する場合、登録企業は何ら催告なくサービスの利用を中止できるものとします。

①正当な事由がなく、弊社が本サービスを実施しない場合

②登録企業に虚偽の報告をした場合

③本業務の遂行にあたって正当な理由なく登録企業の指示に従わない場合

4. 登録企業が次の各号に一つでも該当する場合、弊社は何ら催告なくサービスの提供を中止できるものとします。

①正当な事由がなく、登録企業が求人情報を登録しない場合。

②弊社に虚偽の報告をした場合

③本業務の遂行にあたって正当な理由なく弊社の指示に従わない場合

5. 本サービスの利用が終了した場合も、終了時点においてすでに掲載がなされていた求人広告掲載により発生した採用に関しては、登録企業の弊社に対するサービス料金の支払義務が発生するものとします。

第 21 条（その他禁止事項）

1. 登録企業は、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報・技術情報、個人情報等をもとに、登録から3年間、弊社と同様の業務を行ってはならないものとします。また、有償無償を問わず、同情報を第三者に提供してはならないものとします。

2. 登録企業は、本申込に基づく地位、及びこれに関して生じた弊社に対する債権その他いかなる権利も、弊社の同意なしに第三者に移転又は譲渡してはならないものとします。

第 22 条（協議事項）

登録企業及び弊社は、本規約に定めのない事項及び本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合

には、本規約の趣旨に従い、お互いに誠意をもって協議し、解決するものとします。協議にあたっては、弊社の登録企業営業担当者を窓口とし、解決が困難な状況となった場合は、弊社の管理本部担当者が最終窓口となり協議するものとします。

第 23 条（開示対象個人情報の取扱と周知）

弊社の『個人情報保護方針』および『個人情報保護法に基づく公表事項』を適用するものとします。

第 24 条（準拠法および合意管轄）

本規約の成立、効力、履行及び解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。

本規約に関して、裁判上の争いが生じた場合は、大阪地方裁判所又は大阪簡易裁判所を第 1 審の専属的合意管轄裁判所とします。

第 25 条（規約の変更）

弊社は、登録企業の確認をもって本規約をいつでも変更することができるものとします。変更後の規約（以下「新規約」といいます）は、登録企業と弊社との間に適用されます。ただし、規約の変更時には 30 日間の告知期間を設け、電子メール、管理者向けサイト上で告知をするものとし、この告知を持って登録企業の確認はされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

第 1 稿 2012 年 9 月 11 日 作成

第 2 稿 2012 年 12 月 13 日 作成

第 3 稿 2014 年 5 月 23 日 作成

マイベストジョブ求人広告掲載基準

マイベストジョブでは、求人情報の内容や表記方法について独自の規定を定め、情報を掲載いたします。作成していただいた求人情報が下記に該当する場合は広告の非掲載、内容の変更、削除、改善の指導をさせていただきます。指導に応じていただけない場合、登録企業の上承を得ることなく、弊社で求人情報を削除、またはアカウントを削除・停止することがあります。

また、影響範囲が広いと弊社が判断した場合、登録企業の上承を得ることなく求人広告の掲載を無期限に保留または中止できるものとします。

第1条（企業登録審査基準・求人広告掲載基準等）

1. 下記の業態、組織に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとします。

- ・出会い系（出会い系サイト、サクラ、チャットレディー関係など）
- ・ナイトワーク系（キャバクラ、アダルト産業、ホストクラブ、ガールズバーなど）
- ・許認可や資格、免許が必要な業務において、無許可や無資格・無免許の場合。
- ・マイベストジョブと競合するサービスを主力事業として営んでいる業態。

（例：求人サイト、求人ポータルサイトの運営）

- ・海外法人となり日本国内に現地法人がない場合。
- ・会社の実態が不明確、または確認が困難な企業、団体、組織の場合。
- ・暴力団その他、法律で規制されている組織の場合。

2. 下記の募集条件に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとします。

- ・有料職業紹介の求人。
- ・求人内容、業務内容、労働時間および賃金が不明確な求人。
- ・あらかじめ試用期間がある場合に、期間賃金等の条件を明記されていない求人。
- ・応募者に費用負担（研修、登録費用）を強いる求人。
- ・法律で定められた最低賃金以下の求人。
- ・初期費用がかかる、または、商品の購入を必要とする求人。
- ・ねずみ講、マルチ商法まがい、またはその疑いがある求人。
- ・求職者からのクレームが多発する求人情報、またはその恐れがある求人。
- ・法律、条令、政令、条約に抵触する業務内容、また、公序良俗に反する恐れがある内容の求人。

3. 下記の募集条件に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は、原則として掲載しないものとします。

- ・派遣の求人。
- ・完全歩合制の求人。
- ・業務委託、請負の求人。

・18歳未満の立ち入りが法律、条令等で禁止されている施設内での労働その他風営法で規制されている業種の求人。

ただし、上記求人については、事務局が過去の求人実績や企業情報、派遣先企業、福利厚生状況等を審査し、総合判断の上、掲載する場合があります。

4. 本条規程の他、事務局の判断により求人情報を掲載しない、または取りやめる場合があります。

第2条（記述内容）

弊社が下記の記述に該当する、または該当するおそれのあると判断した求人情報は、内容の変更、削除、改善の指導をする場合があります。また、弊社は、掲載されている情報に下記の記述を発見した場合、弊社の判断により、掲載を中止することができるものとします。

- ・募集職種名・仕事内容にそぐわない職種カテゴリを選択している。
- ・客観的事実のない法人格の変更や上場予定の表記を使用している。
(例：株式上場予定、1年後株式上場予定)
- ・客観的事実のない表記をしている。
(例：No. 1、日本一、業界初、最大、唯一)
- ・短縮URLやHTMLタグ、Javaスクリプトを記載している。
- ・求人広告でなく、店舗の宣伝広告と同一視できる記載をしている。
- ・性別、年齢、国籍等による応募制限の記載をしている。
- ・半角カタカナ、丸付き数字などの機種依存文字を使用している。
- ・他者（個人・法人）が著作権を有する画像を使用している。
- ・出会い系サイト・アダルトを連想させる画像を使用している。
- ・文字のみから構成される画像を使用している。
- ・18歳未満の方が閲覧するにあたり不適切な表現を行っている。
- ・第三者の名誉、財産権、プライバシーその他の権利を不当に侵害する恐れがある。
- ・選挙事前活動、宗教団体の布教活動又はこれに類する恐れがある。
- ・残虐、または猟奇的で不快感・犯罪的行為の誘発する恐れがある。
- ・詐欺的なもの、もしくはこれに類する恐れがある。
- ・その他、公序良俗に反する表現を含んでいる。
- ・マイベストジョブの運営を妨げる恐れがある。

上記以外でも弊社の判断により、掲載をお断りする場合や掲載内容の変更、削除、改善を指導させていただく場合がありますのでご了承ください。

第3条（変更）

本規定は予告なく変更でき、原則、その時より効力が発生するものとします。変更後に登録企業が本サービスを利用した場合には、登録企業は、本規定の内容の変更に同意したものとみなします。

個人情報保護方針

株式会社ファーストブランド（以下、当社）は、インターネット事業を『サービス業』であると常に意識し、その中に喜びと驚きと便利を提供し続けることによって、全社員の幸せと共に世の人々の幸せを追求していきます。

そのなかで、社会に貢献し、すべてのお客様からの信頼を得るとともに、当社への期待に応えるため、インターネットサービス事業者として、お客様の大切な財産である個人情報を厳正に管理します。

当社の業務内容は以下のとおりです。

電話受付による当社サービス（コンテンツやサイト）のご利用者様やお取引先様への対応並びにステークホルダ（株主、従業員、関係各団体・機関等）との連絡業務

ウェブコンテンツおよびウェブサイトの企画・コンサルティング・制作・納品・販売、および保守・運用・運営業務

ウェブサイト運営システムの企画・開発・納品・販売・保守・運用業務、またこれらに付随する営業活動等

人事・経理・給与・賞罰・採用・庶務、その他の社内業務、ならびにインターン研修の受け入れ当社は上記の業務内容において事業の用に供する全ての個人情報を、以下の基本方針に従って取り扱います。

当社は、個人情報保護に関する運用・管理体制を「個人情報保護マネジメントシステム」（以下、PMS）に沿って確立するとともに、このPMSを確実に実施し、維持するとともに、継続的な改善に努めます。

当社は「個人情報の保護に関する法律」（平成15年5月30日法律第57号。当サイトでは「個人情報保護法」の通称も用います）と、これに関連する他の法令や国が定める指針ならびに関係団体・機関が定める規範を遵守します。

当社は、当社の業務内容に含まれる全ての業務を遂行するにあたり、取得・管理・利用・訂正ならびに廃棄すべき個人情報を特定し、適正な範囲を超えて個人情報を取得したり、個人情報を目的外に利用したりせず、本人からの同意や正当な理由もなく第三者へ提供しないことを、PMSに関する社内規程として定めます。また、個人情報保護の必要性や目的をはじめ、PMSに関する社内規程および手順を全従業員に周知するため、教育・研修・訓練を行います。

当社は、ご提供いただいた個人情報や、当社で運用・管理を委託された個人情報を、ご本人の同意がある場合または正当な理由がある場合を除き、目的外に利用したり、第三者に開示・提供いたしません。

個人情報の不適正な取得を防いだり、漏洩・改竄・紛失・棄損あるいは不正な開示や提供等の事故や不正行為から個人情報を安全に保護し管理するため、PMS に関する社内規程と手順書を整備・改善し、適正に手順に従って業務が遂行されているかどうかを監査し、違反については研修や罰則等の対応を定め、また残留リスクについては可能なかぎり対応します。

当社は、個人情報を正確かつ最新の状態に保つとともに、個人情報の漏洩・改竄・紛失・棄損あるいは不正な開示や提供等の事故や不正行為を予防し、もしこれらの事故や不正行為が生じた場合に速やかに対処し、ご本人をはじめ関係当局へ迅速に通知いたします。

当社は、ご本人の個人情報ならびに当社の PMS に関する苦情や相談等に誠実かつ迅速に対応します。

この方針を全従業員に周知し徹底を図るとともに、一般の方々が容易に入手可能となるよう努めます。

株式会社ファーストブランド

代表取締役 河本扶美子

制定日：2007 年 2 月 1 日

改訂日：2012 年 1 月 17 日（最終更新内容：「弊社」「当社」の表記ゆれを「当社」に修正）

個人情報保護法に基づく公表事項

当社は「個人情報の保護に関する法律」（平成 15 年法律第 57 号。当サイトでは「個人情報保護法」の通称も用います）第二十四条第一項と第二項、および JIS Q 15001:2006 の 3.4.4.3〔開示対象個人情報に関する事項の周知など〕に基づき、以下のとおり公表致します。

ご本人の個人情報を修正あるいは利用停止したい等のご請求については、「個人情報の取り扱いについて」を御覧ください。

個人情報取扱事業者の名称

株式会社ファーストブランド（かぶしきがいしゃ ふぁーすとぶらんど）

個人情報保護管理者の所属・役職と連絡先

情報セキュリティ事務局 個人情報保護管理者（CPO）

〒530-0004 大阪市北区堂島浜 2-2-28 堂島アクシスビル 9F

TEL: 06-4795-1332 / FAX: 06-4795-1334

個人情報の定義

個人情報とは、利用者の氏名、住所、電話番号等利用者個人を識別できる全ての情報をいいます。また、その情報のみでは識別できない場合でも、他の情報と容易に照合することができ、結果的に利用者個人を識別できるものも個人情報に含まれます。

すべての保有個人データ（開示対象個人情報）の利用目的

本サービスにおける個人情報の利用目的は以下のとおりです。弊社は必要な範囲内でみなさまから個人情報をお預かりしています。

1. マイベストジョブ利用者に対するウェブサービス提供。
2. マイベストジョブ登録会員サービスにおける個人認証。
3. 求人企業と求職者の適切なマッチングサービスの提供。
4. 利用者の承諾にもとづく、マイベストジョブ利用求人企業等への個人情報開示。
5. お知らせ、スカウトメール、アンケート等の配信。
6. プレゼント発送、記事作成等における取材対象者の募集。
7. お祝い金のお支払。
8. 説明会開催案内、面接日の連絡等。
9. マイベストジョブのサービスに関するご意見、お問い合わせへの回答。
10. 求人企業への利用料金の請求。

個人情報のバックアップ

あらかじめ明示した利用目的の達成に必要な範囲内で、マイベストジョブのシステムを通じて行われたメール等の記録について、個人情報のバックアップを作成する場合があります。

個人情報の取扱いの委託予定

あらかじめ明示した利用目的の達成に必要な範囲内で、個人情報の取り扱いを委託する場合があります。個人情報の取り扱いを委託するにあたっては、委託先での個人情報の安全管理が図られるよう、必要かつ適切な事前確認（与信判断、情報セキュリティベンチマークによる承認、個人情報取り扱いに関する同意書の締結等）・管理監督（サンプリングによる監査、当社の対応担当者に対するヒアリング、取引先社名によるソーシャルメディアでの情報漏洩に関する監視活動等）・是正措置（監査レポートにより社内情報セキュリティ委員会での契約更新に関する審議、是正についての会議、契約破棄、法的措置等）を行います。

楽天銀行に対する個人情報取り扱いの委託

マイベストジョブ利用者への採用お祝い金のお支払は、楽天銀行の提供する「メルマネ」システムを用いて行います。このため、採用者の氏名、メールアドレス情報を楽天銀行に提供いたします。

個人情報が提供いただけない場合の制限

個人情報をご提供いただくかどうかは利用者の任意です。ただし、個人情報をご提供いただけない場合、サービスの全部又は一部がご利用になれないか、ご利用をお断りすることがあります。

情報の開示・訂正・削除・利用停止等の対応について

マイベストジョブに登録された個人情報は、本人がサイトを通じて編集・削除することができます。また、バックアップされたデータ等、本人が変更・削除できない範囲の履歴情報等の変更・削除義務は、当社がこれを行う義務を有します。

その他のケースで当社が取得・保有している個人データにつきましては、下記の「個人情報相談窓口」までお問い合わせください。

その他のお問い合わせ・苦情相談窓口

株式会社ファーストブランド 情報セキュリティ事務局 個人情報相談窓口

〒530-0004 大阪市北区堂島浜 2-2-28 堂島アクシスビル 9F

TEL: 06-4795-1332 / FAX: 06-4795-1334

当該開示対象個人情報の取扱いに関する苦情の解決の申し出先（認定個人情報保護団体）

一般財団法人日本情報経済社会推進協会 個人情報保護苦情相談室

〒106-0032 東京都港区六本木一丁目 9 番 9 号 六本木ファーストビル 12F

電話番号: 0120-700-779 または 03-5860-7565

【当社の商品・事業に関する相談先ではございません。】

更新履歴

第1稿 2012年9月11日作成 三浦秀之 審査:河本孝之 承認:河本扶美子

第2稿 2014年5月23日作成 三浦秀之 審査:河本孝之 承認:河本扶美子